

**UCHWAŁA NR LI/713/2018
RADY MIEJSKIEJ W NIDZICY**

z dnia 29 marca 2018 r.

w sprawie „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j Dz.U. z 2017r., poz. 1189, poz. 60, poz. 2203) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j Dz.U. z 2017r., poz. 1875, poz. 2232; z 2018 r., poz. 130) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j Dz.U. z 2014r., poz. 416, poz. 922; z 2015r., poz. 868; z 2016 r., poz. 1029; z 2017 r., poz. 630) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nidzica Rada Miejska w Nidzicy uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się „ Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zwany dalej „Regulaminem” stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

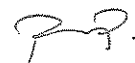
§ 2. W sprawach nie uregulowanych „Regulaminem” zastosowanie mają przepisy prawa obowiązującego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nidzicy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXIV/334/2016 Rady Miejskiej w Nidzicy z dnia 28 kwietnia 2016 r. w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania” (Dz.Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2016r., poz.2094).

§ 5. Uchwala wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z wyjątkiem § 10 ust. 1 Tabela II, która wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej



Paweł Przybyłek

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nidzica.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r., poz. 1189 ze zmianami),

3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 ze zmianami).

4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Nidzica,

5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nidzica,

6) **dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,

7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,

8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,

11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1ust.1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4.1 Dodatek przysługuje :

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 18 dokonuje :

1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,

2) **dyrektorowi** - Burmistrz Nidzicy.

4. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 – 8 Regulaminu.

§ 6.1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Nidzica połowy roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) wprowadzanie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

d) dbałość o mienie szkoły,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7 Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,

2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,

4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: czuwanie nad poprawą jakości kształcenia i wychowania, realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

10) współpraca z Rodzicami uczniów.

§ 8.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów (pula naliczona jest wg wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 września i 1 marca)

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół określa się w wysokości 30 % ich wynagrodzenia zasadniczego (pula naliczona jest wg wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 września i 1 marca).

3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla wicedyrektorów szkół określa się w wysokości 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego (pula naliczona jest wg wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 września i 1 marca).

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły, przedszkola środków.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 01.09 do 28.02/29.02 i od 01.03 do 31.08.

6. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w § 6 dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny:

a) nauczycielowi w wysokości od 1-20%

b) wicedyrektorowi w wysokości od 1-20%

7. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w § 6 ust. 2 i § 7 Burmistrz Nidzicy może przyznać dyrektorom dodatek motywacyjny w wysokości od 1-50%.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższymi tabelami:

- 1) dyrektorowi - w wysokości nie mniej niż 260 zł
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości nie mniej niż 190 zł
- 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości nie mniej niż 112 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora Burmistrz Nidzicy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3 dyrektor szkoły.

§ 10.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższymi tabelami

Tabela I- obowiązuje do dnia 31.08.2018r.

Lp.	Rodzaj zajęć i dodatkowych zadań	Kwota dodatku
1	Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej oraz klasach gimnazjalnych	100 zł.
2	Wychowawstwo w przedszkolu i oddziale przedszkolnym	100 zł.
3	Funkcja opiekuna stażu	40 zł.
4	Stanowisko doradcy metodycznego	500 zł.

Tabela II- obowiązuje od dnia 01.09.2018r.

Lp.	Rodzaj zajęć i dodatkowych zadań	Kwota dodatku
1	Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej oraz klasach gimnazjalnych	150 zł.
2	Wychowawstwo w przedszkolu i oddziale przedszkolnym	150 zł.
3	Funkcja opiekuna stażu	40 zł.
4	Stanowisko doradcy metodycznego	500 zł.

2.Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

§ 11.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

3. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.

5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w § 10 ust. 1 pkt. 2 tylko za jeden oddział /grupę niezależnie od liczby oddziałów / grup, w których prowadzą zajęcia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

5. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §12 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz .

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW

§ 14.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 5, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 14, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin uchwalony Uchwałą Rady Miejskiej.

ROZDZIAŁ VIII MINIMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 17. W przypadku posiadania wolnych środków w planie finansowym szkoły, w indywidualnych przypadkach dyrektorzy szkół mogą wystąpić do organu prowadzącego z wnioskiem o udzielenie upoważnienia do podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela. Przydzielenie wyższej stawki minimalnej niż przewidzianej w rozporządzeniu powinno być dogłębnie uzasadnione.

ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 18.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 20. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół, przedszkoli.

§ 21. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 22. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Nidzicy i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”, w Nidzicy.