

Zarządzenie Nr 314/07
Burmistrza Nidzicy
z dnia 31 grudnia 2007 roku

w sprawie: utworzenia Funduszu Nagród

Na podstawie art. 33 ust.3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zm.) oraz § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz.1223 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

Tworzę fundusz nagród w wysokości 3 % środków na wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego w Nidzicy, zwanych dalej pracownikami.

§ 2

Fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy.

§ 3

Zasady i tryb przyznawania nagród w Urzędzie Miejskim w Nidzicy określa Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

Zobowiązuję bezpośrednio nadzorujących do zapoznania podległych pracowników z niniejszym Zarządzeniem.

§ 5

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta .

§ 6

Traci moc zarządzenie Burmistrza Nidzicy Nr 21/2006 z dnia 04 września 2006r. w sprawie ustalenia regulaminu zakładowego funduszu nagród.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2008r.

Burmistrz
Dariusz Szypulski

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 314/07
Burmistrza Nidzicy
z dnia 31 grudnia 2007 roku

Zasady i tryb przyznawania nagród w Urzędzie Miejskim w Nidzicy

§ 1

Burmistrz przyznaje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych nagrody, które mają charakter uznaniowy w ramach środków finansowych posiadanych przez Urząd Miejski.

§ 2

1. Nagrody przyznawane są dwa razy w roku w niżej wymienionych terminach:

- 1) w maju danego roku (na dzień samorządowca),
- 2) w grudniu danego roku.

§ 3

1. Ustala się następujące zasady rozdziału kwoty środków finansowych Funduszu Nagród :
 - a) wyliczoną przez inspektora do spraw pracowniczych kwotę w wysokości 20 % Funduszu Nagród pozostawia się do dyspozycji Burmistrza w ramach indywidualnych nagród, o których mowa w § 6,
 - b) na pozostałe nagrody dla pracowników przeznaczają się 80% Funduszu Nagród.
2. Środki finansowe Funduszu Nagród, o których mowa w ust. 1 lit b dzielone są przez dwa i wykorzystywane w poszczególnych terminach.
3. W przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość nagrody jest zmniejszana proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w którym jest zatrudniony.
4. Wysokość nagrody dla pracowników określa się kwotowo.

§ 4

1. Nagroda może być przyznana za wykonanie zadań wykraczających poza normalny zakres obowiązków lub powodujących szczególne obciążenie obowiązkami, jeżeli pracownik nie otrzymał dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu.

2. Nagrodę może otrzymać także pracownik, który wyróżnia się wzorowym wykonaniem obowiązków służbowych, wysokim poziomem wiedzy zawodowej, inicjatywą, samodzielnością i wysokim poczuciem odpowiedzialności zawodowej.

3. Pracownikowi Urzędu, z którym następuje rozwiązanie stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę, może być przyznana nagroda za całokształt pracy zawodowej.

§ 5

1. Warunkiem do przyznania nagrody jest spełnienie przez pracownika wszystkich niżej wymienionych kryteriów podstawowych :

- 1) minimum 6 miesięczny staż pracy w Urzędzie Miejskim,
- 2) 90% obecności w pracy, w okresie za który przyznawana jest nagroda,
- 3) brak rażących naruszeń regulaminu pracy ze strony pracownika, w okresie za który przyznawana jest nagroda,
- 4) w chwili przyznania nagrody pozostaje w stosunku pracy.

2. Pracownik nie traci prawa do przyznania nagrody, jeśli w okresie objętym oceną:

- 1) korzystał z urlopu wypoczynkowego lub szkoleniowego,
- 2) korzystał ze zwolnienia lekarskiego z powodu wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub w drodze z pracy,
- 3) innych uzasadnionych szczególną okolicznością przypadkach.

3. Oceny spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, dokonuje bezpośrednio sprawujący nadzór oraz weryfikuje tę ocenę z inspektorem do spraw pracowniczych.

4. Spełnienie wszystkich kryteriów podstawowych jest warunkiem przyznania nagrody.

5. Po dokonaniu weryfikacji osób spełniających wymagane kryteria do przyznania nagrody inspektor do spraw pracowniczych ustala łączną liczbę osób uprawnionych do nagrody za dany okres, a następnie ustala średnią kwotę nagrody przypadającą na jednego pracownika.

6. Po ustaleniu średniej kwoty nagrody przypadającej na jednego pracownika w pierwszej kolejności Burmistrz przydziela nagrody w ramach środków wynikających z § 3 ust.1 lit. b dla zastępcy burmistrza, sekretarza, skarbnika, kierowników wydziałów i innych pracowników bezpośrednio podlegających nadzorowi Burmistrza.

7. Wysokość nagrody dla osób wymienionych w ust.6 nie może przekraczać dwukrotnej średniej nagrody przypadającej na jednego pracownika uprawnionego do niej.
8. Pozostałą kwotę dzieli się na liczbę pozostałych pracowników uprawnionych do nagrody i przydziela się na poszczególne wydziały, biorąc pod uwagę ilość osób w nich zatrudnionych.
9. Następnie kierownicy wydziałów składają swoje propozycje nagród dla pracowników im podlegających, które zostają przekazane Burmistrzowi do zatwierdzenia lub dokonania zmiany.
10. Burmistrz, może z własnej inicjatywy dokonać zmiany wysokości nagrody, ale w przypadku zwiększenia jej wysokości korzysta, ze środków przewidzianych na nagrody indywidualne.
11. Zatwierdzone nagrody Burmistrz przekazuje dla inspektora do spraw pracowniczych celem sporządzenia informacji dla nagrodzonych pracowników, którą po podpisie Burmistrza, kieruje do Wydziału Finansowego celem realizacji wypłat.
12. Inspektor do spraw pracowniczych sporządza zbiorczą listę osób nagrodzonych w poszczególnych komórkach organizacyjnych i po ich podpisie przez Sekretarza, przekazuje osobom bezpośrednio sprawującym nadzór, celem poinformowania wszystkich pracowników o osobach nagrodzonych .

§ 6

W ramach środków, o których mowa w § 3 ust.1 lit. a, pozostających w dyspozycji Burmistrza, mogą być przyznawane przez Burmistrza nagrody indywidualne dla pracowników, w terminach innych niż wskazane w § 2.

§ 7

Pracownik traci prawo do nagrody w przypadku ukarania karą nagany na okres 1 roku od dnia jej udzielenia.

Burmistrz Nidzicy

Dariusz Szypulski