

Zarządzenie Nr 293/2007
Burmistrza Nidzicy
z dnia 29 listopada 2007

w sprawie : wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Nidzicy

Na podstawie art. 94³, art.104, art.104¹⁻³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn.zm.), art. 24 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1593 z późn.zm.) Burmistrz Nidzicy zarządza, co następuje:

§1

W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Nidzicy, stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Burmistrza Nidzicy z 14 czerwca 2006 roku Nr 10/2006 w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Nidzicy, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 6 ust.1 dodaje się pkt 14 o treści :
 - 14) przeciwdziałać mobbingowi.
2. Po § 9 dodaje się § 9A o treści :
 - 1.Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.
 - 2.Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.
 - 3.Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.
 - 4.Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.
 - 5.Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w pkt 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.

§ 2

Odpowiedzialnymi za wykonanie niniejszego zarządzenia są : Sekretarz Miasta oraz Kierownicy Wydziałów.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz Nidzicy
Dariusz Szypulski