

ZARZĄDZENIE 882/2010
BURMISTRZA NIDZICY
z dnia 9 kwietnia 2010 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Nidzicy

Na podstawie art. 104, art. 104¹⁻³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz.94 z późn. zm.), art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) Burmistrz Nidzicy zarządza, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Nidzicy, stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Burmistrza Nidzicy z dnia 29 kwietnia 2008r. Nr 404/2008 w sprawie ustalenia tekstu jednolitego Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Nidzicy z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 1 po lit. e dodaje się lit. f w brzmieniu:

" f) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz.92).",

2. w § 19 ust.4 dodaje się ust.5 w brzmieniu:

„5. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.”,

3. w § 20 wprowadza się następujące zmiany:

1) w ust.1 skreśla się wyrazy „oraz ruchomym”,

2) w ust.4 w zdaniu pierwszym po wyrazie "pracownicy" dodaje się wyrazy "z wyłączeniem pracowników niepełnosprawnych",

3) w ust.6 po kropce dodaje się nowe zdanie "W szczególnie uzasadnionych przypadkach harmonogram pracy może ulec zmianie.",

4) skreśla się ust.7,

4. w § 20A dodaje się ust.3 w następującym brzmieniu:

" 3.W szczególnie uzasadnionych przypadkach harmonogram pracy może ulec zmianie."

5. w § 21 dodaje się ust. 3 w następującym brzmieniu:

"3.Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.",

6. po § 31 dodaje się § 31A w następującym brzmieniu:

„§ 31A .1.Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym.

2.Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba niepełnosprawna nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego ze stopni niepełnosprawności wymienionych w ust.1.

3.Urlop, o którym mowa w ust.1, nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.

4.Jeżeli wymiar urlopu dodatkowego, o którym mowa w ust.3 jest niższy niż 10 dni roboczych, zamiast tego urlopu przysługuje urlop dodatkowy określony w ust.1.

5.Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:

1) w wymiarze 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku na wniosek lekarza, w którym określił rodzaj turnusu i czas jego trwania.

- 2) w celu dokonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy
- 3) wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy, o których mowa w ust.1 i zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust.5 pkt 1 nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym."

§ 2. Odpowiedzialnymi za wykonanie niniejszego zarządzenia są: Sekretarz Miasta oraz Kierownicy Wydziałów.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz Nidzicy

Dariusz Szypulski

E. Biosa
por. M. Jakiś

RADCA PRAWNY
[Signature]
mgr Waldemar Boski
LRP-140/OŁ